

**ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРИЈЕДЛОГА (ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ) О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ СА ПРАВНОМ ТЕКОВИНОМ ЕУ И ПРАКСОМ И СТАНДАРДИМА САВЈЕТА ЕВРОПЕ**

1. Обрађивач, односно предлагач нацрта/приједлога прописа		
Републички орган управе/други овлаштени предлагач		Министарство просвјете и културе Републике Српске
Ресор/Одјељење/Одсјек		Секретаријат
Одговорно лице		Боривоје Голубовић, министар телефон 338-461
Контакт особа		Игор Родић, всс-координатор за нормативно правне послове i.rodic@mp.vladars.rs, телефон 338-972
1а. Правно лице са јавним овлаштењем за припрему и спровођење прописа		
Назив правног лица		
Одговорно лице		
Контакт особа		
2. Назив нацрта/приједлога прописа		Приједлог (по хитном поступку) Закона о измјени Закона о платама запослених у области културе Републике Српске  <i>Proposal of the Law on Amendment to the Law on Salaries of Employees in the Field of Culture of the Republic of Srpska (by urgent procedure)</i>
3. Одредба Споразума о стабилизацији и придруживању		-
4. Степен усклађености нацрта/приједлога прописа са <i>EU acquis</i>		Непримјењиво
4.1.	Примарни извори права ЕУ	-
4.2.	Секундарни извори права ЕУ	Нису идентификовани обавезујући секундарни извори права ЕУ који регулишу материју овог Закона
4.2.1.	Разлози за дјелимичну усклађеност или неусклађеност	-
4.3.	Остали извори права ЕУ	-
5. Пракса и стандарди Савјета Европе		-

6. Остали међународни извори права	
7. Да ли је обезбијеђен превод правних извора на језике у службеној употреби у Републици Српској	не
8. Да ли је нацрт/приједлог прописа преведен на један од службених језика Европске уније	не
9. Учешће домаћих и иностраних консултаната/експерата и њихово мишљење	не
<p>МИНИСТАРСТВО ПРОСВЈЕТЕ И КУЛТУРЕ</p> <p>МИНИСТАР</p> <p>Боривоје Голубовић</p>  <p>М.П.</p> <p>Број: 07.032/052-475-30/25</p> <p>Датум: 2. децембра 2025. године</p>	<p>МИНИСТАРСТВО ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ И МЕЂУНАРОДНУ САРАДЊУ</p> <p>МИНИСТАР</p>  <p>Златан Клокић</p>  <p>М.П.</p> <p>Број: 17.03-020-3466/25</p> <p>Датум: 3. 12. 2025.</p>